

An aerial photograph of a forest with vibrant autumn foliage in shades of yellow, orange, and red. A dark body of water is visible on the left side, and a road or path winds through the trees on the right. The overall scene is serene and natural.


# Sammen for fremtiden

Bæredygtighed  
i Stena Recycling Danmark

2023-2026

It starts here.

 **STENA**  
RECYCLING



”For mange rimer affald og genanvendelse på bæredygtighed. Men det er ikke nok at sikre genanvendelse af affald. Det skal også foregå på en bæredygtig måde.

Derfor er vi stolte over at kunne præsentere vores bæredygtighedsstrategi , som bl.a. indeholder CO2 reduktionsmål i henhold til Science Based Targets.”

Leise Marud, Chef for Bæredygtighed



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

It starts here.

 **STENA**  
RECYCLING

## VISION

Sammen skaber vi en bæredygtig fremtid

## MISSION

Vi tager os af jordens ressourcer ved at være førende inden for cirkulære løsninger



MOD 100% CIRKULARITET



SKABE GENANVENDELIGE  
RÅMATERIALER



FØRENDE INDEN FOR  
KUNDEINTERAKTION

It starts here.

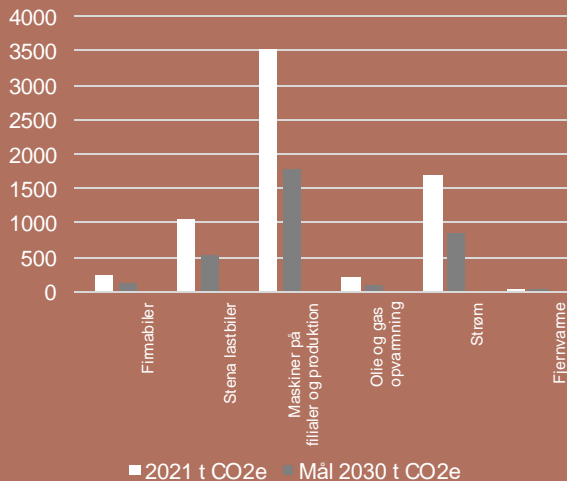
	OMRÅDE	EMNE	MÅL
E	 CO <sub>2</sub> -REDUKTION	Scope 1 og 2 Scope 3	Mål 1: 50% CO <sub>2</sub> -reduktion i 2030 Mål 2: 25% CO <sub>2</sub> -reduktion i 2030
E	 DEPONI OG FORBRÆNDING	Jern og metal Plast Farligt affald	Mål 3 og 5: Øge kvalitet af genanvendelse af jern Mål 4: Nul deponi fra oparbejdning af shredder-format Mål 6 og 7: Reducere mængden af affald til forbrænding Mål 8: Cirkulære kundeprojekter
S	 BÆREDYGTIG LEDELSE – PSYKISK SUNDHED	Psykisk sundhed	Mål 9: Reduktion af sygefravær Mål 10: Øget trivsel Mål 11: Ingen oplever krænkende adfærd
S	 DIVERSITET OG INKLUSION	Mangfoldighed	Mål 12 og 13: Fremme kønsfordeling og kvindelige ledere Mål 14: Fremme fordeling af etnisk baggrund Mål 15 og 16 : Øge antal af fleksjobbere, elever/lærlinge og studerende
G	 ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN	Samarbejdspartnere	Mål 17: Evaluering af samarbejdspartnere Mål 18: Business Partner Code of Conduct



# Co2-Reduktioner: Scope 1 og 2

Vision: Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser

Mål 1: 50% reduktion i scope 1 og 2 i 2030



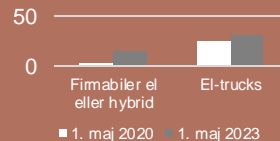
## HVORDAN I 2023-2024



### STENAS EGNE LASTBILER

Kørselsadfærd og minimering af tomgang

Antal el-køretøjer



### ELEKTRIFICERING

Stena Recycling DK udskifter løbende firmabiler og trucks til el



### SKIFTE TIL LED PÅ ALLE FILIALER



### UDFASE FOSSILE VARMEKILDER

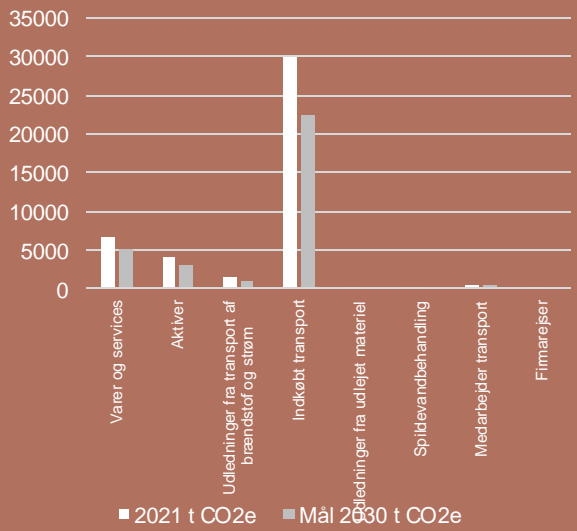
It starts here.

# E

## Co2-Reduktioner: Scope 3

Vision: Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser i værdikæden

Mål 2: 25% CO2-reduktion i 2030

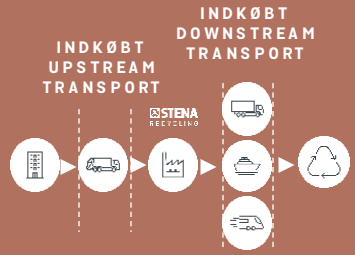


Stena Recycling DK har udvalgt indkøbt transport som særligt fokusområde

Indkøbt transport udgør over halvdelen af den samlede CO2-udledning i alle tre scopes



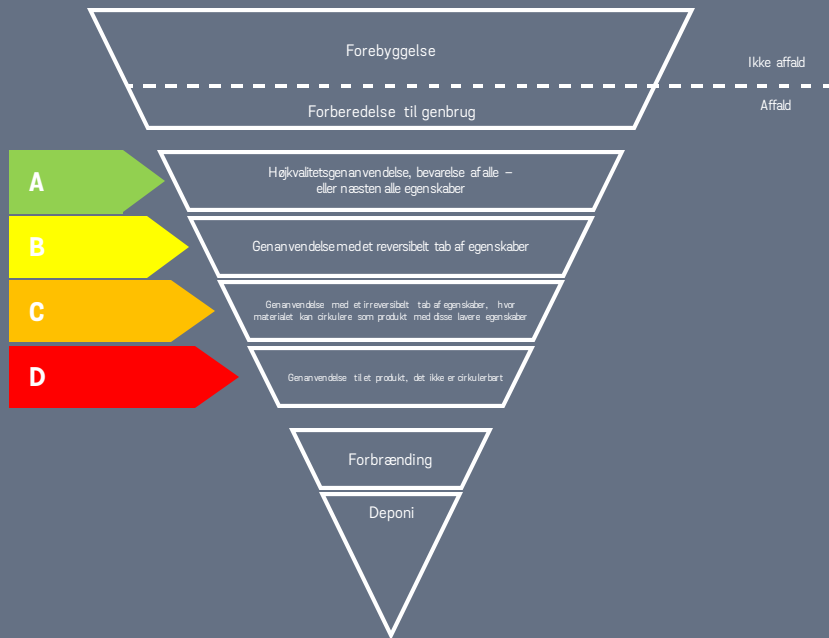
Indkøbt transport dækker over både upstream og downstream transport





# Deponi og forbrænding

Vision: Vi løfter affald op i genanvendeshierakiet



It starts here.





# Deponi og forbrænding

Vision: Vi løfter affald op i genanvendeshierakiet

## HVORDAN 2023-2024

Identifikation af udvalgte materialer til separat genanvendelse



Indgå aftaler med forbrændingsanlæg i Danmark om shredder-affald til forbrænding.



Ny Non Ferrous-linje i Grenå trækker flere materialer ud af shredderaffaldet

Udvalgte kunder tilbydes forløb for reduktion af affald til forbrænding, f.eks. sorteringsanalyse og rådgivning



Sammen med kunder udvikles cirkulære projekter, der løfter affald op i genanvendeshierakiet



## MÅL

### MÅL 3 OG 5

Øge kvalitet af genanvendelse af jern

### MÅL 4

Nul deponi fra oparbejdning af shredder-format. Shredder-format er Stenas fraktion for blandet jern, som shreds og sorteres på vores anlæg i Grenå

### MÅL 6 OG 7

Reducere mængden af affald til forbrænding fra kunder og filialer

### MÅL 8

Cirkulære kundeprojekter inden for plast, farligt affald og øvrigt virksomhedsaffald





# Bæredygtig ledelse - Psykisk sundhed

Vision: Vores medarbejdere er trygge, engagerede og oplever et arbejdsliv i balance

## MÅL 9

Reducere sygefravær

Korttidssyge-fravær reduceres fra 3% i 2022 til 2% i 2025

## MÅL 10

Trivsel

Svar fra medarbejderundersøgelse: "Jeg oplever et rimeligt arbejdspress"



## MÅL 11

Krænkende adfærd

Ingen medarbejdere i Stena Recycling oplever mobning, chikane eller krænkende adfærd

## MÅL

## HVORDAN



### FOREBYGGELSE

Med Howdy undersøger vi løbende medarbejdernes trivsel, så ledelsen kan arbejde forebyggende for at fremme det gode arbejdsliv



### SYGEFRAVÆR

Systematisk identificere og forebygge, hvor der er højt eller stigende fravær forbundet med stress eller mistrivsel



### STRESSTRAPPEN

Anvende stresstrappen som et fælles sprog for, hvordan vi har det på arbejde, for at kunne prioritere opgaver og få øje på overbelastninger inden det bliver stress



### COACHING

Coaching af lederen og teamet, hvor en eller flere er overbelastet og/eller stresset



### KRÆNKENDE ADFÆRD

Uddannelse af ledere i at forebygge krænkende adfærd



# Diversitet og inklusion

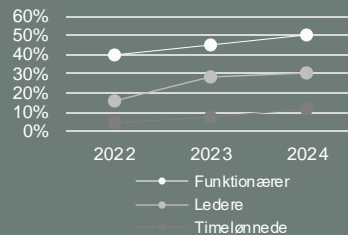
Vision: Vi skaber en sund forretning med diversitet og inklusion



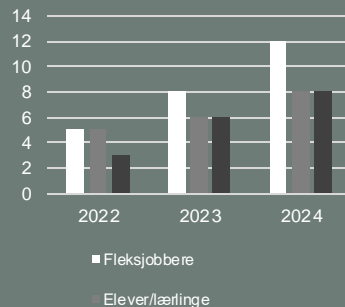
## MÅL

## HVORDAN 2023-2024

Mål 12 og 13: Andel af kvindelige medarbejdere



Mål 15 og 16: Medarbejdere ansat på særlige vilkår



### ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

Undersøge om Stena Recycling DK i tilstrækkelig grad er en attraktiv arbejdsplads. Analyse af potentialer for ændringer i vilkår.

### REKRUTTERING

Målrette rekruttering og jobprofilering for at tiltrække kvindelige ansøgere.

Krav til rekrutteringspartnere om at levere mindst én kvindelig kandidat til alle ledige stillinger.

### INKLUSION

Indsamle vores erfaringer med at hjælpe personer på kanten af arbejdsmarkedet i job, for kunne hjælpe flere i arbejde. Fokusområdet er både i ledelse og på medarbejderniveau.

### STENA WAY OF INCLUSION

Som en del af Stena Metall medvirker Stena Recycling DK i en nyoprettet tværgående arbejdsgruppe, hvis formål er at fremme diversitet og inklusion i hele Stena Metall.



# Ansvarlighed i værdikæden

Vision: Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere inden for E, S og G



## MÅL 17

Væsentlige samarbejdspartnere er  
evalueret ud fra  
bæredygtighedsparametre

### HVORDAN

Gennemførelse af ESG-due dilligence  
Udarbejdelse af ESG-retningslinjer for  
valg af samarbejdspartnere



## MÅL 18

Alle væsentlige samarbejdspart har  
underskrevet Business Partner Code of  
Conduct

### HVORDAN

Ved indgåelse af nye kontrakter,  
vedlægges Business Partner Code of  
Conduct



”Vi understøtter de utallige lokale initiativer, som fremmer bæredygtigheden i Stena. Ikke alle initiativer kan læses i grafer og rapporter, men de skaber engagement og en indbyrdes forpligtelse, om at skabe en bæredygtig fremtid.”

Rebecca Asha Skjødt, Projektleder for Bæredygtighed

It starts here.

# Stena Way of Sustainability

Mål: Stena Recycling DK skal *walk the talk* i bæredygtighed til inspiration for medarbejdere, kunder og omverdenen

## BÆREDYGTIGHSAMBASSADØRER

Alle filialer og afdelinger i Stena Recycling DK er repræsenteret af en bæredygtighedsambassadør.

Med ambassadørerne sikrer vi, at bæredygtighedsarbejdet forankres i alle dele af organisationen.

Ambassadørernes rolle er at...

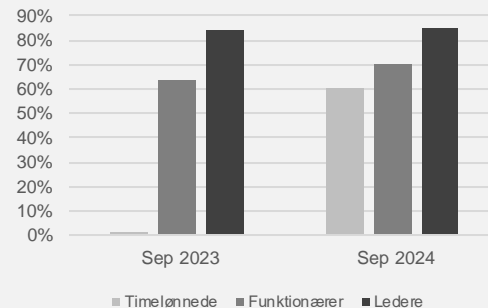
... være bindeled mellem filialen/afdelingen og Bæredygtighedsafdelingen

... spotte bæredygtigheds-potentialer (klima/miljø, social, økonomi)

... går forrest i forandringer



## VI UDDANNER ALLE MEDARBEJDERE I BÆREDYGTIGHED MÅL FOR 2024



# Stena Way of Sustainability

## Lokale initiativer

I 2022 tog alle filialer og afdelinger et bæredygtighedsinitiativ  
Initiativerne har i 2022-2023 drevet indsatserne for Intern Bæredygtighed i Stena Recycling DK



**GENBRUG AF  
ARBEJDS TØJ OG HANDSKER**  
Alt velfungerende og ubrugt  
arbejdstøj renses og sorteres  
til nem genbrug



**GENBRUG 70%  
AF EN LASTBIL**  
I samarbejde med Volvo Trucks  
blev det muligt at genbruge  
70% af en udtjent lastbil til  
denne nye



**BIODIVERSITET**  
Flere filialer har forskønnet  
sine grønne områder til glæde  
for både natur og mennesker



**VELKOMMEN TIL!**  
Velkommen til!  
Naturbevis erstatter den  
traditionelle velkomstbuket til  
nye medarbejdere



**STOP STANDBY**  
Timer på vandvarmeren i  
beholdervasken på filialen i  
Vissenbjerg sparer 25% energi

# Bæredygtighedsrapport 21/22 for Stena Metall



# Forpligtelser og certifikater



United Nations  
Global Compact



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

EMERGING SECTORS TARGETS 2024



ISO 14001:



ISO 45001:



It starts here.